

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МКУ «Манаенский ЦКДиБО»
муниципального образования
Манаенское Арсеньевского
района



Л.В.Гаврилина

Пр. № 8 от 08.06.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке целевых показателей эффективности деятельности и определению размера премии работников муниципального казенного учреждения «Манаенский центр культуры, досуга и библиотечного обслуживания» муниципального образования Манаенское Арсеньевского района.

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке целевых показателей эффективности деятельности и определению размера премии работников МКУ «Манаенский ЦКДиБО» муниципального образования Манаенское Арсеньевского района (далее – Комиссия) создается в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых работниками МКУ «Манаенский ЦКДиБО» (далее – Учреждения) о выполнении целевых показателей эффективности деятельности работников Учреждения и подготовки предложений по определению размера премии.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решение Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные работниками Учреждения отчеты о выполнении целевых показателей, характеризующие результативность их деятельности;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии работников Учреждения;
- принимает решение о размере премии, снижении премии в отношении каждого работника Учреждения.

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у работников Учреждения необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для работников Учреждения сроки предоставления информации;
- оценивать в баллах эффективность деятельности работников Учреждения.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от работников Учреждения отчеты установленного образца о выполнении целевых показателей эффективности деятельности вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений не позднее 1 рабочего дня до завершения отчетного периода.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами целевых показателей деятельности работников Учреждения в соотношении с аналогичным периодом прошлого года.

3.3. Решение Комиссии за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и предоставляется на утверждение директору МКУ «Манаенский ЦКДиБО». На основании решения Комиссии издается приказ директора МКУ «Манаенский ЦКДиБО» о премировании работников Учреждения за отчетный период.

3.4. Протокол Комиссии по оценке целевых показателей эффективности деятельности и определению размера премии Учреждения за отчетный период и протокол с суммой баллов руководителя Учреждения складываются в общую сумму с целью определения денежного веса одного балла и распределения размеров стимулирующих выплат работникам Учреждения.